



## ประกาศโรงเรียนสามพรานวิทยา

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้วย โรงเรียนสามพรานวิทยา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความเป็นธรรม โปร่งใส เชื่อมั่น แก่ผู้รับบริการว่า โรงเรียนสามพรานวิทยาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนสามพรานวิทยามีนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน นโยบาย และยุทธศาสตร์การปฏิรูปประเทศ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

#### 1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

1.1 วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง โดยใช้ข้อมูลครูและบุคลากร ทั้งด้านปริมาณ และความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

1.2 บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

1.3 จัดทำสถิติและข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครู เพื่อให้สามารถบริหารอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

#### 2. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ

2.1 ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ในทุกตำแหน่ง ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2.2 ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### 3. ด้านบำเหน็จความชอบ และเครื่องราชอิสริยาภรณ์

3.1 ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้มีความภูมิใจในการปฏิบัติงาน โดยให้ขวัญ กำลังใจในการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

3.2 มีการตรวจสอบคุณสมบัติและแนะนำช่วยเหลือ ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

3.3 ดำเนินการพิจารณาบำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

#### 4. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.1 ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

4.2 ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานตำแหน่งและจรรยาบรรณ

4.3 ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะทุกวิทยฐานะ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4.4 ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

#### 5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

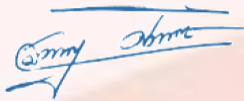
5.1 ผู้บังคับบัญชาขอมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีการควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

5.2 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

5.3 ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมมารธ ศิริสมพร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามพรานวิทยา